



YEREL/BÖLGESEL İSTİHDAM POLİTİKASI

MİMİ HOTEL ANKARA olarak;

Faaliyet gösterdiğimiz bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlamayı, yerel istihdamı desteklemeyi ve nitelikli iş gücünün turizm sektörüne kazandırılmasını sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçası olarak kabul eder.

- İşe alım süreçlerinde, pozisyonun gerektirdiği eğitim, deneyim ve yetkinlikler esas alınarak Ankara ve çevresinde yaşayan adayların istihdamı teşvik edilir.
- Uygun niteliklere sahip adayların bulunması halinde yerel/bölgesel iş gücünün ve Türk vatandaşlarının istihdama katılımının artırılması desteklenir.
- İşe alım, ücretlendirme, eğitim, terfi ve çalışma koşullarında eşitlik, adalet ve ayrımcılık yapmama ilkeleri gözetilir.
- Gençlerin, kadınların ve sektöre yeni katılan çalışanların mesleki gelişimini destekleyen eğitim, staj ve işbaşı öğrenme imkânlarının geliştirilmesi teşvik edilir.
- Çalışanların yasal haklarına, insan onuruna yakışır çalışma koşullarına, iş sağlığı ve güvenliğine ve ilgili mevzuata uyum esastır.
- Otel, yerel istihdam oranını ve personel yapısını periyodik olarak izler; sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında yerel istihdamın artırılmasına yönelik fırsatları değerlendirir.

Mimi Otel Ankara, bu politika doğrultusunda yerel topluma katkı sağlayan, adil ve kapsayıcı bir istihdam yaklaşımını sürdürmeyi taahhüt eder.

MAHMUT SAMİ ULUER
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

HAZIRLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
OTEL MÜDÜRÜ